|  |  |
| --- | --- |
| Undirbúningur Lokið: (dagsetning) | 1. Starfsgreining: Byggt á fyrirliggjandi gögnum og viðtölum við tvo starfsmenn, stjórnarformann og forstjóra. Hæfnisnefnd vinnur.
2. Hæfnisnefnd klárar drög að starfslýsingu og auglýsingu.
3. Vinnuferlið, drög að starfslýsingu og drög að auglýsingu lögð fyrir stjórn. Skjölin sýna þá hæfnisþætti sem byggt verður á gegnum allt ráðningarferlið og hvert vægi þeirra muni vera. Stjórn samþykkir.
 |
| Könnun og texti auglýsingarLokið: (dagsetning) | 1. Könnun gerð meðal starfsmanna þar sem þeir fá tækifæri til að tjá sig um drög að auglýsingu.
2. Texti auglýsingar kláraður í samráði við stjórn. Stjórn samþykkir texta.
3. Tölvupóstur til starfsmanna, með tengil á endanlega auglýsingu.
 |
| AuglýsingBirting: (dagsetn-ingar) | 1. Starfið auglýst í dagblöðum og á innri og ytri vef (og Lögbirtingablaði ef um embætti er að ræða). Auglýst aftur um það bil viku síðar.
2. Ráðningarferlið kynnt á vef fyrirtækisins.
 |
| Skilgreining matsaðferðaLokið: (dagsetning) | 1. Hæfnisnefnd útfærir nánar hvernig hæfnisþættir skuli metnir (með viðtölum og matsmiðstöð).
 |
| Fyrsta matLokið: (dagsetning) | 1. Umsóknir mótteknar og skráðar, settar í möppur fyrir hæfnisnefnd.
2. Farið yfir umsóknir m.t.t. þess hvort einhverjir í hæfnisnefnd séu vanhæfir vegna tengsla við umsækjendur.
3. Hæfnisnefnd gefur umsækjendum einkunnir á þeim hæfnisþáttum sem skilgreindir voru fyrir starfið.
4. Hæfnisnefnd fer yfir stigagjöfina og velur úr 5-10 umsækjendur sem kallaðir verði til viðtals.
5. Gerð áfangaskýrsla til stjórnar. Samþykkt.
6. Skrifaðar spurningar fyrir staðlað og hegðunartengt viðtal, ásamt matskvarða þar sem hver spurning er tengd við a.m.k. hæfnisþátt.
7. Starfsmönnum fyrirtækisins gerð grein fyrir stöðu mála.
 |
| Annað matLokið: (dagsetning) | 1. Umsækjendur boðaðir í viðtöl.
2. Viðtöl fara fram.
3. Eftir viðtöl: Hver nefndarmaður gefur einkunnir á þeim matskvörðum sem fylgja viðtalinu.
4. Hæfnisnefnd fer yfir stigagjöf og ákveður næstu skref.
5. Stjórn samþykkir nöfn umsækjenda sem boðið skal í matsmiðstöð.
 |
| Þriðja matLokið: (dagsetning) | 1. Hæfustu umsækjendurnir fara í gegnum matsmiðstöð (assessment center) þar sem þeir vinna starfstengd verkefni og eru metnir með tilliti til viðeigandi hæfnisþátta.
 |
| ÁkvörðunLokið: (dagsetning) | 1. Hæfnisnefnd skrifar skýrslu til stjórnar þar sem mælt er með 2-4 umsækjendum og það val rökstutt.
2. Stjórn boðar hæfustu umsækjendurna til viðtals og tekur ákvörðun.
 |